

*Załącznik 1 do Zarządzenia nr 13/2023/2024 z
dnia 16 stycznia 2024 r.*

Deklaracja Poszanowania Praw Człowieka w Akademii Nauk Stosowanych w Bielsku-Białej

Preambula:

W odniesieniu do integralnej roli praw człowieka w kształtowaniu postaw społecznych, etycznych i zawodowych, Akademia Nauk Stosowanych w Bielsku-Białej zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka, Międzynarodowym Paktem Praw Obywatelskich i Politycznych, Międzynarodowym Paktem Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych oraz Europejską Konwencją Praw Człowieka, opracowana zostaje Deklaracja Poszanowania Praw Człowieka w Akademii Nauk Stosowanych w Bielsku-Białej.

Stanowi ona fundamentalny akt wewnętrzny, określający zobowiązania Akademii w zakresie poszanowania godności, równości oraz pełnej ochrony praw każdego człowieka. W świetle zasady integralności i uniwersalności praw ludzkich, Akademia deklaruje troskę o tworzenie środowiska akademickiego opartego na zasadach moralności, szacunku, oraz bezpieczeństwa.

Akademia Nauk Stosowanych w Bielsku-Białej deklaruje:

1. stanowczy zakaz wszelkich form mobbingu i dyskryminacji, wyznaczając zasady postępowania oparte na poszanowaniu różnorodności oraz równouprawnieniu. Działania podejmowane w tej kwestii mają na celu promocję Uczelni jako miejsca otwartego, wolnego od uprzedzeń i pełnego szacunku dla praw człowieka.
2. odrzucenie wszelkich form molestowania i przemocy i zobowiązuje się do stworzenia atmosfery pracy i nauki, wolnej od obaw związanych z takimi zachowaniami, a także do aktywnego przeciwdziałania wszelkim przejawom przemocy.
3. sprzeciw wobec niewolnictwa i pracy przymusowej. Pracownicy mają prawo do pracy w warunkach swobodnych, sprawiedliwych oraz z poszanowaniem ich godności ludzkiej.
4. przestrzeganie praw dziecka i wyklucza zatrudnianie dzieci i nieletnich, pozostając w zgodzie z normami międzynarodowymi.
5. angażowanie się w aktywny dialog z pracownikami, zapewniając im uczestnictwo w decyzjach dotyczących warunków pracy oraz rozwoju instytucji m.in. poprzez przedstawicielstwa każdej grupy pracowniczej w Senacie Akademii (zgodnie ze Statutem Akademii Nauk Stosowanych w Bielsku-Białej).
6. przestrzeganie zasady uczciwości w warunkach zatrudnienia i zobowiązuje się do ciągłego monitorowania oraz doskonalenia warunków pracy.
7. bezpieczeństwo i higiena pracy stanowią integralną część zobowiązań Akademii, która w trosce o dobrostan pracowników przykładą wagę do stworzenia warunków pracy zgodnych z normami bezpieczeństwa i higieny oraz poszanowania możliwości i niepełnosprawności każdego pracownika.
8. aktywnie rozwijać partnerskie relacje z interesariuszami, kładąc nacisk na uczciwość, przejrzystość i zgodność z wartościami i tradycjami akademickimi. Współpraca oparta jest na dialogu i wzajemnym szacunku, przyczyniając się do zrównoważonego rozwoju społeczności akademickiej.



9. podejmować działania w obszarze społecznej odpowiedzialności Uczelni. Akademia aktywnie uczestniczy w współpracy z lokalnymi samorządami oraz grupami interesariuszy zewnętrznych. Celem tych działań jest wzmacnianie relacji i wspólna praca nad rozwojem społecznym, edukacyjnym i kulturalnym regionu w którym działa Uczelnia.
10. podejmowanie działań w zakresie monitorowania naruszeń, zachęcając społeczność akademicką do transparentnego zgłaszania wszelkich incydentów naruszających prawa człowieka. Jednocześnie gwarantuje poufność zgłoszeń oraz podjęcie niezbędnych środków naprawczych zgodnie z obowiązującym prawem i standardami etycznymi.